

METRO SAWIRAN



JUN 2017
TAHUN XI

CU Sawiran merupakan lembaga keuangan yang dibangun oleh komunitas orang-orang yang saling PERCAYA. Saling percaya itu terjadi karena keterbukaan satu dengan yang lain, serta integritas yang tumbuh di antara mereka. Mereka bertemu untuk sama-sama membangun kehidupan keluarga yang lebih bahagia, baik dari segi finansial, pekerjaan, maupun secara sosial.

Komunitas ini merajut HARAPAN yang sama yakni bebas dan mandiri secara finansial. Harapan itu tidak mungkin dikerjakan sendiri-sendiri, namun harus dicapai secara bersama-sama. Maka, CU Sawiran menjadi milik bersama, dikelola secara bersama, dan dirawat secara bersama, agar lembaga ini sukses mewujudkan harapan tersebut.

Lembaga keuangan ini mampu berjalan dengan baik karena spirit CINTA, saling peduli, dan solidaritas antaranggota. Spirit inilah yang membedakan CU Sawiran dengan lembaga keuangan umum lainnya. Sungguh, percaya, harapan, dan cinta menjadi sikap hidup anggota di CU Sawiran yang membuat lembaga keuangan tersebut tetap teguh berdiri hingga kini.

**PERCAYA
HARAPAN
CINTA**





keluarga yang menabung

Bisa jadi kondisi keuangan kita mungkin saja tidak terlalu besar, tetapi bukan berarti kita harus hidup dalam kekurangan. Keluarga harus berusaha, berjuang, dan bekerja secara cepat, tepat dan produktif.

Contohlah semut. Semut merupakan komunitas hewan yang tidak kuat tetapi selalu berusaha dan bekerja menyediakan makanan di musim panas. Keluarga pun hendaknya berperilaku demikian. Keluarga sebaiknya rajin menabung, sedikit demi sedikit. Ada uang yang disisakan

untuk ditabung setiap bulannya. Menabung berfungsi untuk menutupi kebutuhan tak terduga yang datang secara tiba-tiba. Menabung juga melatih kita untuk berdisiplin diri.

Keluarga yang menabung adalah keluarga yang memikirkan dan mempersiapkan hari depan.

<http://www.np.org/2015/01/19/37774324/why-ant-handl-traffic-better-than-you-do>

KANTOR PUSAT

Dusun Nongkojajar,
Desa Wonosari, Kecamatan Tukur,
Kabupaten Pasuruan
Telp. (0343) 499303

PASURUAN

Sawiran,
Jl. Dusun Pasar Baru
RT 1 RW 2 Wonosari - Tukur
Telp. (0343) 499499

Tosari Pasar Tosari - Pasuruan
Telp. (0343) 571060

PROBOLINGGO

Sukapura Jl. Raya Ngadisari
Telp. (0335) 541178

BLITAR

Blitar Jl. JI. Tanjung 192 Blitar
Telp./Fax. (0342) 800423

Wlingi Jl. Urip Sumoharjo 119
Beru - Wlingi
Telp./Fax. (0342) 695617

MALANG RAYA

Batu Jl. A.Yani
Telp. (0341) 5025649 / 5025651

Blimbing Jl. L.A. Sucipto 46
Telp. (0341) 474768, 477777

Dinoyo Jl. MT. Haryono 167
Kav.1
Telp. (0341) 577639/ 558764

Kepanjen Jl. Raya Sumedang 1
Telp. (0341) 393062

Lawang Ruko Diponegoro
Blok B
Telp. (0341) 422010 / 422009

Sawojajar Ruko Sawojajar
Jl. Danau Toba A2
Telp. (0341) 711375 / 716317

Turen Ruko Turen Square
Jl. Panglima Sudirman 98
Telp. (0341) 826449

<http://www.famousphilosophers.org/francis-bacon/>



Francis Bacon
(1561- 1626) filsuf, negarawan dan penulis Inggris

Bila orang mulai dengan kepastian, dia akan berakhir dengan keraguan. Jika orang mulai dengan keraguan, dia akan berakhir dengan kepastian.



CU Sawiran adalah Lembaga Keuangan Mikro yang berbasis anggota. Karena berbasis anggota maka semua produk, layanan dan fasilitas yang ada di CU Sawiran hanya bisa dinikmati secara penuh oleh anggota. Salah satu layanan yang dilakukan adalah layanan pendidikan dan pemberdayaan.

Sampai dengan saat ini, anggota CU Sawiran berjumlah sekitar 7.200 orang. Banyak sekali potensi yang bisa dikembangkan dan diberdayakan dalam anggota CU Sawiran. Namun bisa dibayangkan akan membutuhkan upaya yang cukup besar dalam melakukan program pendidikan dan pemberdayaan. Salah satu strategi yang dilakukan dalam melaksanakan program pendidikan dan pemberdayaan adalah membentuk kelompok-kelompok basis.

Kelompok basis di sini tidak harus kelompok dalam jumlah yang cukup besar. Cukup dengan sekitar 10 orang anggota yang mempunyai usaha

sejenis membentuk suatu kelompok maka akan bisa mendapatkan pendampingan sesuai dengan kebutuhan mereka. Apabila ada kelompok-kelompok yang berkaitan maka akan bisa dibuat suatu jaringan.

Hal ini tentu saja tidak bisa lepas dari partisipasi aktif dari semua anggota. Dengan partisipasi aktif dari anggota maka sesama anggota akan saling bantu membantu untuk meningkatkan kualitas hidup mereka. Dengan meningkatnya kualitas hidup anggota maka CU Sawiran akan menjadi semakin kokoh dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.



PSAK 16 membahas mengenai aset tetap dan telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan pada tanggal 29 November 2011. Dan secara otomatis merevisi PSAK 16 yang dikeluarkan pada tanggal 29 Mei 2007. Selanjutnya, disesuaikan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan pada tanggal 27 Agustus 2014.

PSAK 16 ASET TETAP

PERNYATAAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN 14

oleh : Shinta Melisa

Pernyataan ini tidak wajib diterapkan untuk unsur yang tidak material.

Tujuan dari PSAK 16 ini adalah untuk mengatur perlakuan akuntansi aset tetap agar pengguna laporan keuangan dapat memahami informasi mengenai investasi entitas di aset tetap dan perubahan dalam investasi tersebut.

Mengacu pada revisi tahun 2011 PSAK 16 harus diterapkan dalam akuntansi aset tetap kecuali PSAK lain menetapkan atau mengizinkan perlakuan akuntansi yang berbeda. Dan tidak berlaku untuk hak penambangan dan reservasi tambang, seperti minyak, gas alam, dan sumber daya alam sejenis yang tidak dapat diperbarui.

PSAK lain bisa saja mensyaratkan pengakuan aset tetap berdasarkan pendekatan yang berbeda dari PSAK 16.

Contohnya adalah PSAK 30 tentang sewa yang mensyaratkan suatu entitas untuk mengevaluasi pengakuan aset tetap sewaan atas dasar pemindahan risiko dan imbalan. Namun demikian, dalam aspek perlakuan akuntansi lain tertentu untuk aset tersebut, termasuk penyusutan.

Selain itu, PSAK 16 diterapkan juga untuk properti yang dikonstruksi atau dikembangkan untuk digunakan di masa depan sebagai properti investasi, tetapi belum memenuhi kriteria definisi. Ketika konstruksi atau pembangunannya telah selesai, properti tersebut menjadi properti investasi dan entitas diharuskan menerapkan PSAK 13. Seperti halnya properti investasi yang sedang dikembangkan ulang untuk dilanjutkan penggunaannya di masa depan sebagai properti investasi juga harus mengacu pada PSAK 13.

Berdasarkan hal tersebut, entitas entitas yang menggunakan model biaya untuk properti investasi sesuai PSAK 13 harus menggunakan model biaya dalam PSAK 16.

Dan yang menjadi sasaran atau poin utama dalam akuntansi untuk aset tetap adalah saat pengakuan aset, penentuan jumlah tercatat dan beban penyusutan, serta penentuan dan perlakuan akuntansi untuk penurunan nilai tercatat aset tetap. Dan untuk aset tetap itu sendiri didefinisikan sebagai aset berwujud dengan kriteria :

- Dimiliki untuk digunakan dalam produksi atau penyediaan barang atau jasa, untuk direntalkan kepada pihak lain, atau untuk tujuan administratif.
- Yang diharapkan untuk penggunaannya digunakan selama lebih dari satu periode.



Setiap orang tentu mendambakan karier cemerlang dalam hidupnya. Baik fokus dengan karier yang sedang dijalani saat ini, maupun melalui pekerjaan baru. Bahkan mereka yang belum punya pandangan tentang karier masa depannya juga menginginkan pekerjaan yang cemerlang.

Berikut adalah lima langkah yang dapat Anda lakukan untuk mendapatkan karier yang cemerlang sebagaimana dilansir dari **Entrepreneur**, Sabtu (29/4/2017).

1. Penilaian Kemampuan Diri

Seorang yang akan memasuki atau kembali ke dunia kerja sebaiknya menyisihkan sebagian waktunya untuk melakukan tes kemampuan untuk mendapatkan penilaian tentang diri mereka. Dengan banyaknya latihan yang dilakukan dapat meningkatkan kemampuan mereka di hadapan calon perusahaan. Saat ini banyak sekali situs internet yang menyediakan pelatihan gratis untuk mengetahui kemampuan diri, seperti Myers-Briggs, DiSC, Keirsey Temperament Sorter-II, Career Insights, dan StrengthsFinder.

2. Meningkatkan Nilai Jual

Hal yang pertama harus dilakukan oleh pencari kerja adalah memiliki resume yang baik dan profil LinkedIn yang berbeda dengan lainnya. Mengapa kita perlu memiliki resume dan LinkedIn yang menarik? Alasan pertama karena lapangan kerja memiliki persaingan yang sangat sengit, kedua karena menulis resume dan LinkedIn menunjukkan profesionalitas calon karyawan, serta dengan membuat resume dan profil LinkedIn memberikan efisiensi waktu bagi perusahaan untuk mengenali diri, bakat, dan pengalaman Anda. Selain itu, meningkatkan nilai jual calon karyawan adalah dengan membentuk *personal branding*. *Personal branding* adalah



tentang kesan pertama dan pendapat orang ketika pertama kali bertemu Anda. Lalu dapat pula dilakukan melalui personal marketing dan mempromosikan kemampuan diri melalui media sosial lainnya seperti Facebook, Twitter, dan LinkedIn.

3. Mencari Peluang Pekerjaan

Pencari kerja harus secara proaktif mencari peluang kerja, tidak hanya berdiam diri dan menunggu peluang datang. Saat ini banyak sekali situs-situs yang menyediakan berbagai informasi lowongan pekerjaan secara cuma-cuma kepada penggunanya, bahkan pencari kerja dapat mengajukan lamaran pekerjaan melalui situs tersebut, salah satunya melalui LinkedIn. Intinya, calon pekerja harus secara aktif mencari peluang kerja. Anda juga dapat mengikuti situs resmi dari berbagai perusahaan, karena mereka terkadang juga menyediakan informasi dari sana.

4. Manajemen Proses Pencarian Kerja

Mencari pekerjaan tidak dapat diselesaikan dalam waktu singkat, terkadang butuh waktu berbulan-bulan bagi seorang untuk mendapatkan pekerjaan yang cocok. Oleh karenanya, calon karyawan harus

mampu membangun relasi dengan sesama pencari kerja atau pihak perusahaan untuk mendapatkan informasi yang luas tentang lapangan pekerjaan.

5. Persiapan Wawancara

Poin paling penting untuk mendapatkan karier yang cemerlang adalah dengan mempersiapkan jawaban wawancara dengan matang. Pertanyaan sederhana seperti, perkenalkan diri Anda dapat memberikan kesan pertama kepada perusahaan.

Oleh karenanya, sangat disarankan bagi Anda menyiapkan jawaban wawancara kerja dari jauh-jauh hari sebelumnya. Anda juga dapat belajar dengan orang yang sudah berpengalaman untuk mendapatkan saran darinya.

Selain itu, Anda juga dapat melakukan riset mendalam terhadap profil perusahaan serta posisi yang Anda lamar. Dalam menjawab pertanyaan wawancara, Anda harus tampak bahwa Anda memahami dengan baik seluk-beluk perusahaan dan Anda adalah orang yang tepat untuk posisi tersebut.

(Sumber: <http://economy.okezone.com/read/2017/04/28/320/1679113/tips-karier-5-cara-untuk-meraih-karier-cemerlang>)



Apa yang membuat banyak orang ingin bergabung dengan CU Sawiran? Ternyata banyak anggota mengatakan karena pelayanan prima yang dilakukan CU Sawiran. Pelayanan prima tersebut membuat anggota banyak merasa dimudahkan. Berikut ini beberapa tanggapan anggota.

pelayanan prima tetap idola

Rukmiyati

Berjualan Alat-alat Kebutuhan Rumah Tangga
JL. Raya Tlogomas Gang XV C No. 3A
Malang -- HP : 085234306006

Saya dulunya hanya sebagai ibu rumah tangga saja, namun ketika diajak bergabung menjadi anggota dan mendapat bantuan dari saudara dan CU Sawiran, kini saya memiliki kesibukan yakni usaha berjualan alat-alat kebutuhan rumah tangga. Pelayanan jemput bola sangat memudahkan saya untuk mengatur keuangan rumah tangga dan usaha saya ini. Saya juga tidak perlu repot-repot datang ke kantor CU Sawiran, cukup melalui auto debet lewat tabungan semua kewajiban saya sudah bisa teratasi.



Sutarianto

Warung Pracangan & Ternak Burung
JL. Raya Tlogomas Gang XV C No. 2B
Malang

Saya mengenal CU Sawiran mulai tahun 2008. Awalnya semua urusan keuangan rumah tangga dan usaha warung sepenuhnya ditangani oleh istri, namun sejak bergabung dengan CU Sawiran, beban sebagai menteri keuangan keluarga banyak terbantu dengan adanya produk simpanan dan pinjaman yang dimiliki oleh CU Sawiran. Pelayanan jemput bola tabungan sangat membantu sekali. Petugas CU Sawiran juga ramah dan terbuka sehingga kami merasa dilayani dengan baik bak keluarga.



Tugas saya di TP Dinoyo sebagai Business Officer. Tugas saya melayani anggota dengan sepenuh hati. Waktu tugas pickup service tabungan banyak suka duka yang saya alami. Kendala yang sering saya dapati adalah ketika cuaca tidak mendukung, kondisi tersebut tak pelak menjadi faktor penyebab menurunnya daya tahan tubuh dan akhirnya tumbanglah raga ini. Namun banyak pula pengalaman baru yang saya dapati, banyak mengenal orang-orang baru tentunya. Hal yang paling membahagiakan bagi saya selama bertugas di CU Sawiran adalah mendengar dan melihat anggota merasa puas dengan pelayanan CU Sawiran dan merasa terbantu dengan menjadi anggota CU Sawiran. Semoga CU Sawiran kedepan makin dikenal masyarakat luas dan mampu membantu banyak lagi masyarakat guna berdaya bersama.

Lousia Wisnuwardhani

Managemen TP Dinoyo
Jl. Bareng Tengah V-D No. 1514
Bareng - Klojen - Malang





prinsip-prinsip penyelenggaraan credit union

oleh : tengsoe tjahjono (anggota cu sawiran)

Saat saya tinggal di Korea selama 3 tahun, saya sempat dibikin kaget ketika membaca papan nama di beberapa gedung di banyak kota tentang lembaga keuangan yang disebut Credit Union. Ternyata Credit Union itu ada di mana-mana di seluruh dunia. Prinsip-prinsip penyelenggaraan Credit Union dirumuskan dan disepakati secara internasional.

Dalam Forum Credit Union Internasional I yang diselenggarakan oleh WOCCU pada tanggal 24 Agustus 1984 telah dirumuskan dan disepakati prinsip-prinsip tersebut. Bagaimana prinsip-prinsip tersebut?

Penyelenggaraan Credit Union dijalankan dengan memakai prinsip demokratis. Bagaimana prinsip demokratis tersebut?

1. Keanggotaan dalam Credit Union bersifat terbuka dan sukarela pada setiap orang dalam kesatuan, bergabung dan memanfaatkan pelayanan yang diberikan secara bertanggung jawab.
2. Pengelolannya dikontrol secara demokratis. Anggota Credit Union memiliki hak yang sama untuk bersuara (satu anggota, satu suara) dan berpartisipasi dalam pengambilan keputusan untuk kemajuan Credit Union tanpa dipengaruhi jumlah tabungan, saham, deposito maupun besaran usahanya. Anggota Credit Union memilih pengurus dan pengawas yang proporsional atau representasional, secara demokratis. Credit Union bersifat otonom, dalam kerangka hukum dan peraturan, yang mengakui bahwa Credit Union sebagai sebuah badan usaha pelayanan bersama yang dikendalikan oleh anggotanya.

3. Tidak Diskriminatif. Credit Union tidak membeda-bedakan latar belakang anggotanya, setiap anggota diperlakukan sama, Credit Union tidak membeda-bedakan suku, kebangsaan, jenis kelamin, agama atau politik.

Pelayanan terhadap anggota juga diperhatikan dalam Forum tersebut. Apa yang dibahas dalam topik pelayanan anggota?

1. Distribusi terhadap anggota. Mendorong sikap hemat dengan cara menabung dan penyediaan pinjaman serta pelayanan lainnya. Sisa hasil usaha yang diperoleh harus memberikan manfaat bagi seluruh anggota bukan pada segelintir anggotanya apalagi bukan anggota. SHU dibagikan kepada seluruh anggota sebanding dengan transaksinya sebagai balas jasa saham dan balas jasa pinjaman.
2. Membangun stabilitas keuangan. Perhatian utama Credit Union adalah membangun kekuatan finansial, melalui pelayanan berkesinambungan kepada para anggotanya.
3. Pelayanan terhadap anggota. Semua pelayanan Credit Union ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi seluruh anggota.

Di samping tujuan finansial, Credit Union juga memiliki tujuan sosial. Apa saja tujuan sosial tersebut?

1. Pendidikan berkelanjutan. Credit Union secara aktif terus melaksanakan pendidikan kepada para anggota, pengurus, pegawai, manajemen dan masyarakat luas sesuai pada prinsip menolong diri sendiri dalam kebersamaan, demokratis, sosial dan ekonomi.
2. Kerjasama Antar Credit Union. Untuk mewujudkan keberthanan filosofinya Credit Union secara aktif harus membangun kerja sama dengan Credit Union lain, baik tingkat lokal, nasional dan internasional demi pelayanan terbaik kepada anggota.
3. Tanggung jawab sosial. Meneruskan cita-cita dan keyakinan para pendiri, Credit Union mengupayakan pembangunan manusia dan pembangunan sosial dalam masyarakat. Cita-cita Credit Union adalah untuk memperluas layanan kepada semua orang yang membutuhkannya.

Membaca prinsip-prinsip tersebut membuat saya hari demi hari semakin mencintai CU Sawiran. Sebab, CU Sawiran memiliki jaringan yang luas dan integritas penyelenggaranya yang tak mungkin diragukan lagi.

Malang, 12 Mei 2017

Usaha adalah salah satu cara yang paling efektif dan efisien untuk mengurangi jumlah pengangguran. Usaha juga sering kali muncul dipikiran orang-orang yang ingin menambah pendapatan, selain gaji pokok yang didapatkan dimana mereka bekerja. Namun, sayangnya keinginan untuk berwirausaha biasanya terhalang modal. Karena pada dasarnya meskipun mempunyai *skill*, strategi, perencanaan yang cukup, tidak akan berguna bila tidak ada modalnya. Sebaliknya, jika modal ada namun tidak punya *skill*, strategi dan perencanaan yang matang, sebuah usaha akan berjalan “mamang”. Sebenarnya banyak cara untuk memperoleh modal maupun *skill*, strategi, perencanaan juga pengalaman yang cukup untuk berwirausaha.

Mungkin di mata orang awam yang belum bergabung dengan CU Sawiran, lembaga ini hanya sebatas untuk simpan dan pinjam. Simpanan yang dimaksud ialah setor uang (tabungan) yang hanya sekedar titip uang, bilamana membutuhkan dapat ditarik sewaktu-waktu. Dan untuk pinjaman, bilamana membutuhkan bisa mengajukan dan dapat langsung cair tanpa menunggu lama, dan untuk pengembalian bila dikembalikan sewaktu-waktu jika ada dana.

Padahal, CU Sawiran merupakan salah satu lembaga yang luar bisa terorganisasi untuk simpanan (produk yang mencakup segala usia dan pengelolaan yang cermat) dan pinjaman (berbagai jenis pinjaman dan dengan prosedur yang jelas, transparan). Selain itu jika Anda ingin memulai usaha, sangat disarankan untuk bergabung dengan CU Sawiran. Di sini terdapat jawaban atas apa yang dibutuhkan seseorang untuk memulai usaha.



modal usaha dalam perencanaan bisnis

oleh : Dian Christiani

1. MODAL

Modal, berperan penting untuk awal usaha. CU Sawiran dapat memberikan modal kepada anggotanya, bilamana anggota tersebut mau berkonsultasi dengan staf. Entah itu konsultasi apa yang dibutuhkan untuk menaikkan pendapatan, ataupun konsultasi jika ingin berwirausaha, yang pertama harus bagaimana dan yang paling cocok berwirausaha apa.

CU Sawiran menyediakan berbagai jenis pinjaman, yaitu pinjaman tanpa jaminan, pinjaman umum (dengan jaminan), pinjaman kendaraan bermotor (pembelian kendaraan), pinjaman musiman (yaitu untuk pelaku usaha yang hasilnya musiman) dan pinjaman perumahan dan tanah.

Dari sekian banyak jenis pinjaman yang ditawarkan, pasti tidak sulit untuk mencari modal usaha jika bergabung dengan CU Sawiran.

2. SKILL, STRATEGI, PERENCANAAN & PENGALAMAN

Anggota yang dimiliki CU Sawiran tersebar dari kaki gunung Bromo hingga kaki gunung Kelud ialah 7.112 anggota per bulan April 2017. Anggota sebesar itu tersebar di berbagai kantor pelayanan CU Sawiran dan memiliki profesi yang beragam. Tentunya tidak sedikit anggota yang berwirausaha, dan untuk mewadahi usaha mereka CU Sawiran telah membuka SEC (*Sawiran Entrepreneur Community*). SEC ada karena dibutuhkannya media untuk saling memberikan informasi antar anggota yang berkaitan untuk usaha.

Dari uraiannya saja sudah dipastikan wadah ini sangat berguna untuk memberikan inspirasi sekaligus ilmu pada anggota lain jika ingin berwirausaha.

Nah, sudah terjawab semua apa yang dibutuhkan untuk para anggota yang baru mempunyai pikiran membuka usaha. Hanya satu kali bergabung di CU Sawiran, manfaat yang dirasakan berkali-kali, dan tentunya satu hari Anda menunda untuk bergabung dengan CU Sawiran, maka penyesalannya melebihi satu hari tersebut.



SMART CENTER CU SAWIRAN: **mendidik lembaga keuangan mikro lain**



CU Sawiran mempunyai tujuan untuk mengembangkan pemberdayaan bukan hanya untuk anggota CU Sawiran saja namun juga pemberdayaan untuk masyarakat yang lebih luas lagi. Untuk mencapai tujuan tersebut, CU Sawiran membuka diri untuk berdiskusi dan atau tukar pengalaman dengan primer-primer atau credit union lain. Selain itu CU Sawiran melalui Smart Center juga memberikan pendidikan dan pendampingan credit union atau lembaga keuangan micro lain yang ingin meningkatkan produk, layanan dan pelayanannya.

Pada akhir bulan April sampai dengan awal bulan Mei yang lalu CU Sawiran memberikan pendidikan peningkatan kapasitas untuk manajemen KSP Tiga Serangkai Sejahtera Pasuruan. KSP ini tergolong KSP baru. KSP Tiga Serangkai Sejahtera ini mendapatkan legalitas akte pendirian pada tahun 2013 di Kabupaten Pasuruan.

Dengan didampingi oleh LSM Social Investment Indonesia (SII) dan CSR Aqua Danone Pasuruan, KSP Tiga Serangkai Sejahtera berkembang pesat dalam melayani

masyarakat yang berada di wilayah tiga desa di daerah Kabupaten Pasuruan yaitu Desa Tenggilis Rejo, Desa Kebon Candi dan Desa Mendalan. Tentu saja banyak kendala yang mereka hadapi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat yang ada disana. Mereka berangkat dari orang-orang yang sederhana yang mempunyai kepedulian untuk membantu meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar mereka.

Untuk bisa meningkatkan pengelolaan lembaga dan memberikan pelayanan kepada masyarakat yang lebih baik lagi, maka para pendamping bekerja sama dengan CU Sawiran meningkatkan kapasitas manajemen KSP Tiga Serangkai Sejahtera. Mereka membutuhkan pengetahuan-pengetahuan dasar mengenai pengelolaan koperasi yang baik dan benar.

Setelah melalui diskusi maka disepakati untuk segenap manajemen akan mendapatkan pengetahuan mengenai: pengenalan diri yang terdiri dari pemahaman mengenai Kebutuhan dan Keinginan, Filosofi Koperasi dan Kepemimpinan. Selain itu materi yang diberikan adalah Filosofi Produk dan Layanan serta materi Pasar dan Pemasaran. Setelah itu manajemen juga diajak untuk bisa meningkatkan komunikasi dengan materi

Komunikasi dan Media Komunikasi. Ujung dari materi-materi tersebut di atas adalah munculnya kesetiaan anggota.

Pada tahap yang kedua, para manajemen diberikan pemahaman mengenai pengenalan resiko dalam pengelolaan suatu lembaga keuangan dan bagaimana mengelola resiko yang akan dihadapi oleh KSP Tiga Serangkai Sejahtera. Pendidikan peningkatan kapasitas manajemen KSP ini dilengkapi dengan materi MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) dan Manajemen Operasional.

Program peningkatan kapasitas manajemen KSP Tiga Serangkai Sejahtera ini merupakan langkah awal dari peningkatan kualitas produk, layanan dan pelayanan. Sebagai tindak lanjut dari pendidikan peningkatan kapasitas manajemen ini adalah pendampingan yang melekat dalam pengembangan KSP Tiga Serangkai Sejahtera.

Dengan adanya kerja sama peningkatan kapasitas untuk manajemen KSP Tiga Serangkai Sejahtera ini, CU Sawiran bisa mengembangkan nilai-nilai pemberdayaan kepada masyarakat yang lebih luas lagi sehingga akan lebih banyak masyarakat yang bisa meningkat kualitas hidupnya.

ANTARA CU SAWIRAN DAN KERTAS

Mari kita berhitung! Katakanlah satu tempat pelayanan di CU Sawiran melakukan 100 transaksi tiap hari. Dalam satu bulan ada 25 hari aktif. Berarti ada 2.500 transaksi per bulan. Dalam satu tahun ada 12 bulan. Berarti ada 30.000 transaksi per tahun. Menurut Abacus, CU Sawiran memiliki 13 tempat pelayanan. Berarti ada 390.000 transaksi per tahun. Dengan demikian, ada 390.000 slip yang digunakan se-Sawiran Raya.

Akurasi perhitungan di atas memang sangat mudah untuk diragukan. Angka-angkanya tidak tepat seperti yang terjadi di lapangan. Bisa jadi kurang, atau malah lebih. Tapi perhitungan tersebut setidaknya bisa menjadi gambaran kasar bahwa CU Sawiran ternyata menggunakan kertas dalam jumlah

yang sangat besar. Apalagi gambaran itu hanya terbatas pada penggunaan slip, belum termasuk formulir, berkas pinjaman, dokumen operasional maupun nonoperasional yang jumlahnya tidak kalah banyak.

Pertanyaannya: dengan penggunaan kertas yang sedemikian besar, apakah CU Sawiran masih bisa disebut sebagai lembaga yang tangible? Dari sisi pemberdayaan ekonomi mungkin 'iya'. Tetapi dari tinjauan ekologi barangkali 'tidak'. Sebagaimana kita tahu, masyarakat global di era modern ini memiliki kecenderungan untuk mereduksi penggunaan kertas. Alasannya tentu saja karena penggunaan kertas semakin hari semakin beresiko membahayakan keberadaan manusia itu sendiri.

Oleh karena itu, sekalipun kertas masih sangat diperlukan dalam kegiatan operasional

(dan nonoperasional), alangkah baiknya jika kita mulai memikirkan langkah-langkah strategis untuk mereduksinya. Bukan hanya strategis dari sisi ekonomi, tetapi juga dari sisi ekologi. Misalnya saja melalui digitalisasi dokumen (bukankah CU Sawiran tengah mengupayakan pelayanan berbasis teknologi?). Atau meringkas wujud fisik slip dan formulir, dan memilih bahan kertas yang lebih ramah lingkungan (selulosa mikrobial nonkayu, misalnya?). Dengan begitu, kita bisa memangkas angka 390.000 yang diperkirakan di atas menjadi lebih sedikit. Karya nyata CU Sawiran bukan hanya bermanfaat untuk anggota, melainkan juga lingkungan hidup secara umum.

Sekali lagi, mari kita berhitung!

Istivano (TP Tosari)



Management Training KSP Tiga Serangkai Sejahtera-Pasuruan

Pada 26 April 2017 sampai dengan 4 Mei 2017 CU Sawiran mengadakan Management Training dengan Peserta dari KSP Tiga Serangkai Sejahtera-Pasuruan.



ASSET Rp. 145.169.014.038	EQUITY Rp. 35.869.746.411	LIABILITY Rp. 109.299.267.627	VOL.KREDIT Rp. 56.079.509.226
JUMLAH ANGGOTA 7.112	CALON ANGGOTA 13.605	PENYERTAAN MODAL 33.459	PERTUMBUHAN KREDIT 1,17%
			PERTUMBUHAN ANGGOTA 2,26%
			PERTUMBUHAN ASSET 5,73%

disiplin, tekun, semangat, dan tidak *kemaruk*

Mintuk Kasiati

Anggota TP Dinoyo
Warung Pracangan "Mbak Mintuk"

Jl. Raya Tlogomas Gang XV C No. 2B - Malang
Telp: 081334641070

Mintuk Kasiati yang lebih dikenal dengan panggilan mbak Mintuk adalah anggota TP Dinoyo yang sangat aktif mengajak tetangga di lingkungan tempat tinggal dan usahanya ini untuk bergabung dengan CU Sawiran.



Awal obrolan kami dengan sosok Mintuk diawali dengan cerita awal mula Mintuk mengenal CU Sawiran. Pada tahun 2008 Mintuk mengenal CU Sawiran pada waktu di pasar Dinoyo. Karena seringnya frekuensi pertemuan dengan manajemen yang melakukan pelayanan jemput bola, akhirnya Mintuk tertarik untuk menabung pada saat itu. Mintuk merasakan sendiri manfaat menabung di CU Sawiran, apalagi dengan sistem pelayanan jemput bola tabungan membuat Mintuk dimudahkan dalam urusan simpanan. Pelayanan jemput bola ke tempat usahanya dilakukan 2 kali dalam 1 minggu.

Sosok Mintuk yang tekun dan disiplin dalam usahanya ini bersama suami memutuskan untuk menjadi anggota CU Sawiran. Menjadi anggota CU Sawiran makin menambah keuntungan yang bisa didapat oleh Mintuk & keluarga. Rumah yang dulunya sederhana mampu disulap menjadi rumah tinggal yang begitu nyaman karna bantuan pinjaman dari CU Sawiran. Meskipun lingkungan tempat tinggal Mintuk mayoritas dimanfaatkan sebagai tempat kos-kosan, namun rumah Mintuk sengaja tidak diperuntukkan untuk usaha kos-kosan. Menurut Mintuk usaha warung *pracangan* miliknya cukup untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga dan masih sisa untuk tabungan. Menurut Mintuk satu usaha saja jika dijalankan dengan disiplin, tekun, dan semangat hasilnya itu sudah *turah-turah*, tidak perlu *kemaruk*, cukup yang sedang-sedang saja. Tidak punya uang ya susah, banyak uang juga capek *njaganya*. Kalau sudah capek nanti jatuhnya sakit malah banyak pula biaya untuk berobat malah rugi. *Mending* usaha sewajarnya, waktu istirahat dan waktu untuk keluarga porsinya tercukupi Insya Allah berkah.

Di balik sosok Mintuk yang ramah, ada semangat berbagi yang tulus dan tanpa pamrih. Mintuk merasa saat ini dirinya sudah cukup mampu memenuhi semua kebutuhan mulai dari kebutuhan rumah tangga sampai ke pendidikan anak dengan bantuan produk-produk simpanan dan pinjaman yang ada di CU Sawiran. Mintuk tidak ingin menikmati semua itu sendiri, Mintuk dengan semangatnya mengajak saudara dan tetangga sekitar rumahnya untuk mulai belajar menabung di CU Sawiran. Mintuk rela meluangkan waktunya disela-sela kesibukannya berjualan dengan menjadi relawan mengumpulkan tabungan dari tetangga-tetangganya tersebut. Mintuk ikhlas melakukan hal tersebut tanpa meminta imbalan sepeserpun dari tetangga maupun dari pihak CU Sawiran. Mintuk merasa ikut senang jika banyak anggota keluarga dan tetangganya banyak yang terbantu dan mampu meningkatkan ketahanan finansialnya